

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT DĘBICKI



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



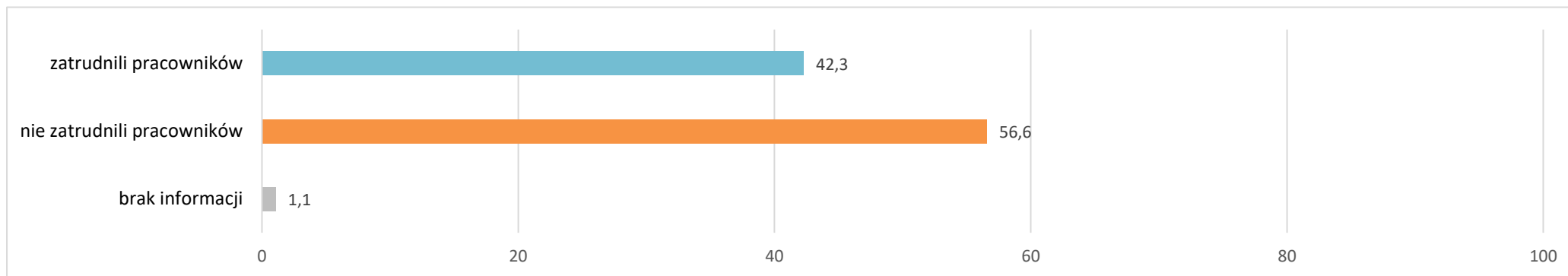
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
SPIS WYKRESÓW		19
SPIS TABEL.....		20
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW		20

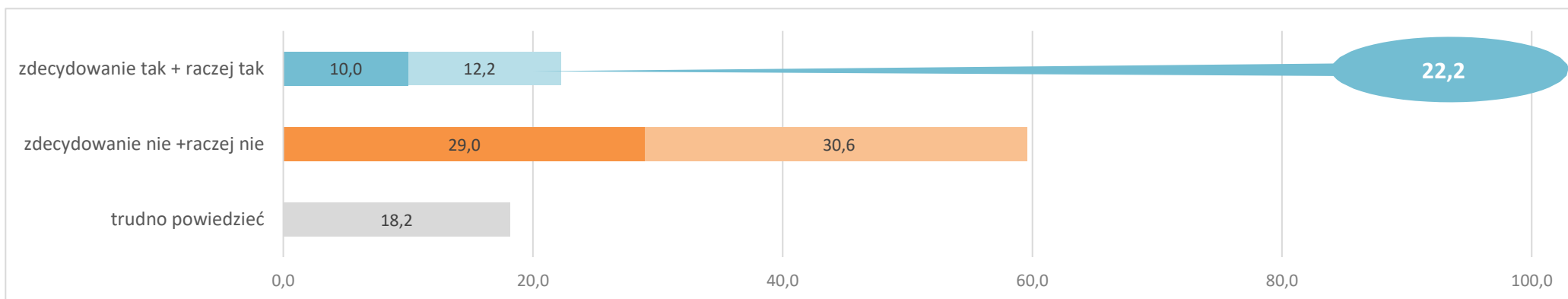
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

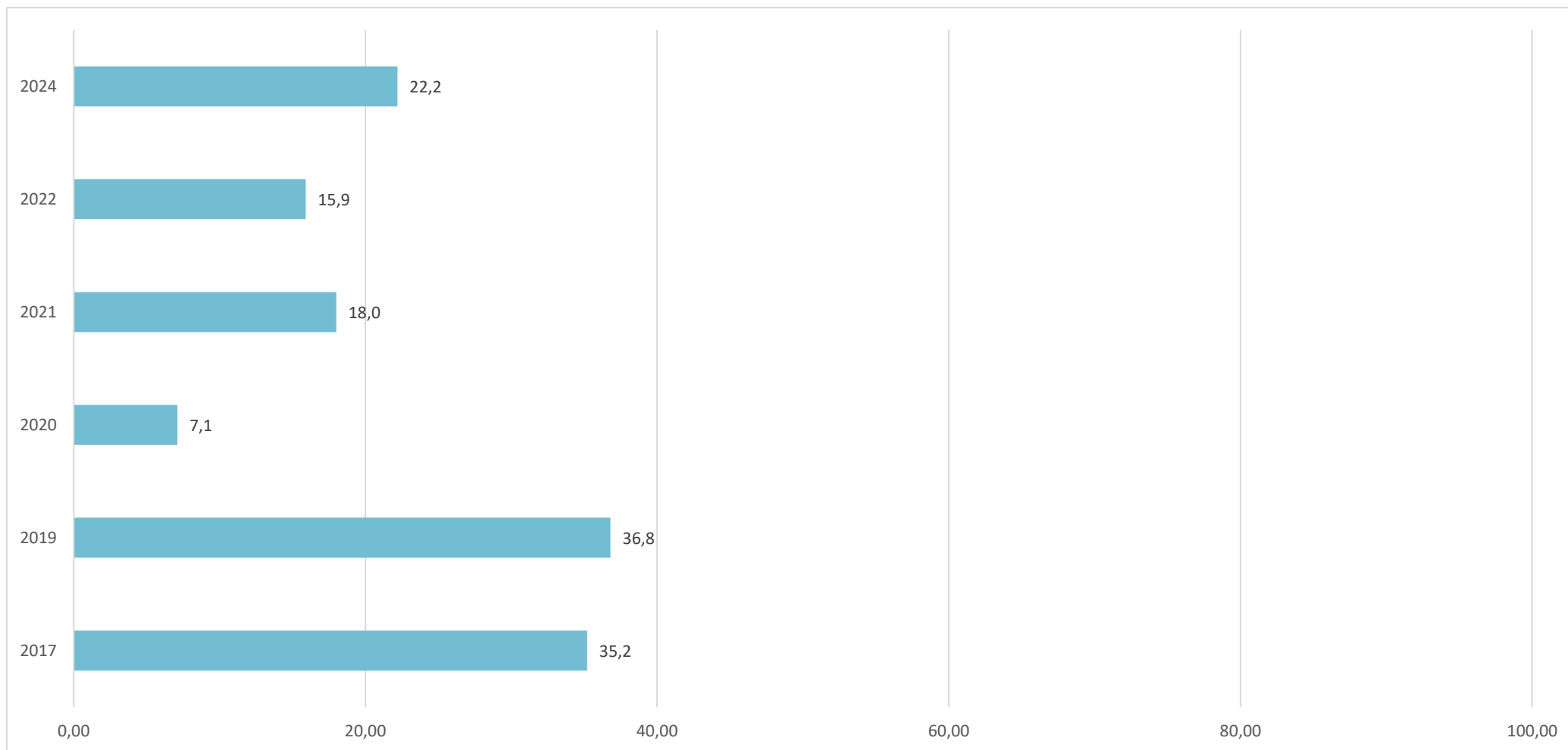
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

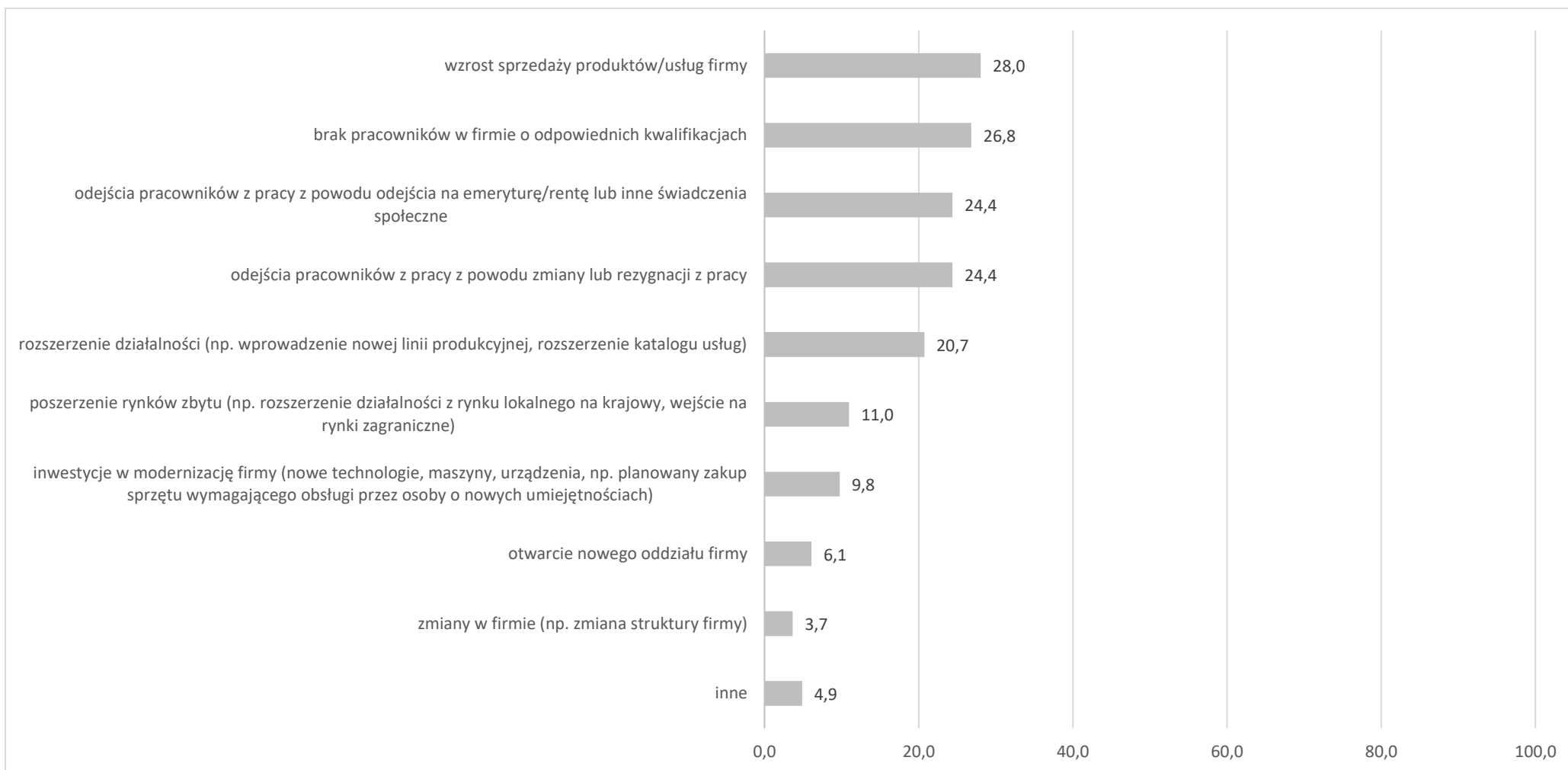
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 514 pracodawców, w 2019 r. – 371 pracodawców, w 2020 r. – 476 pracodawców, w 2021 r. – 383 pracodawców, w 2022 r. – 371, w 2024 r. – 369

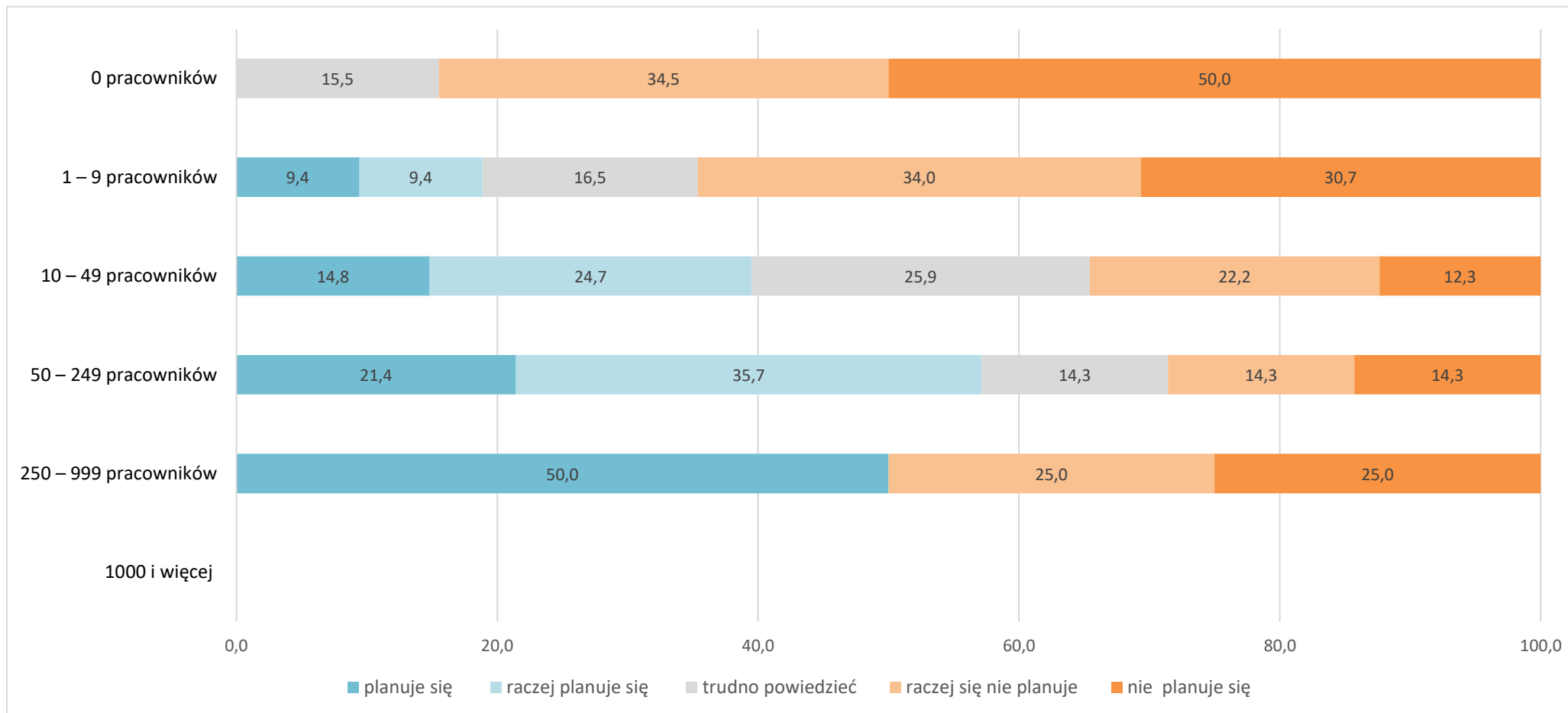
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

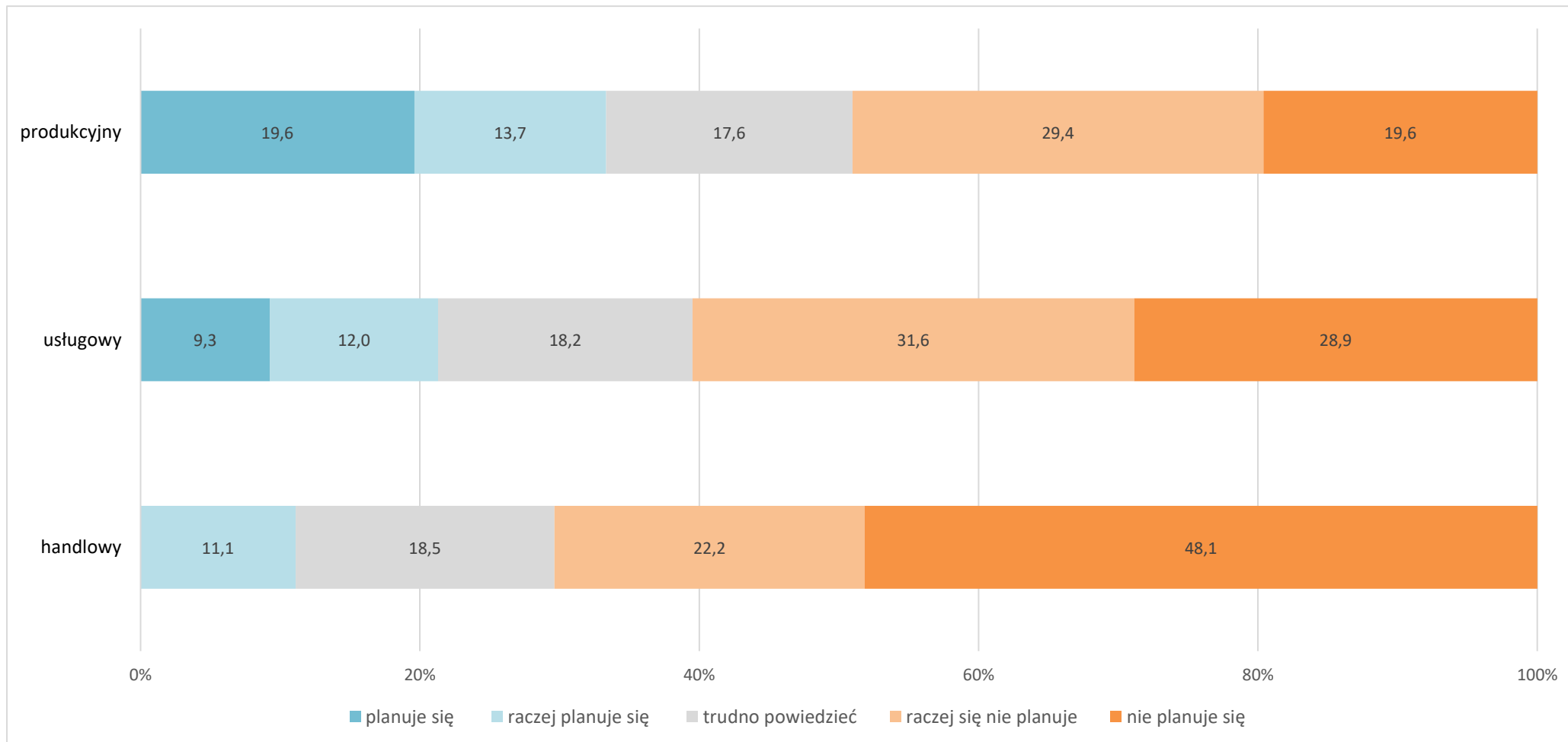
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie dębickim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

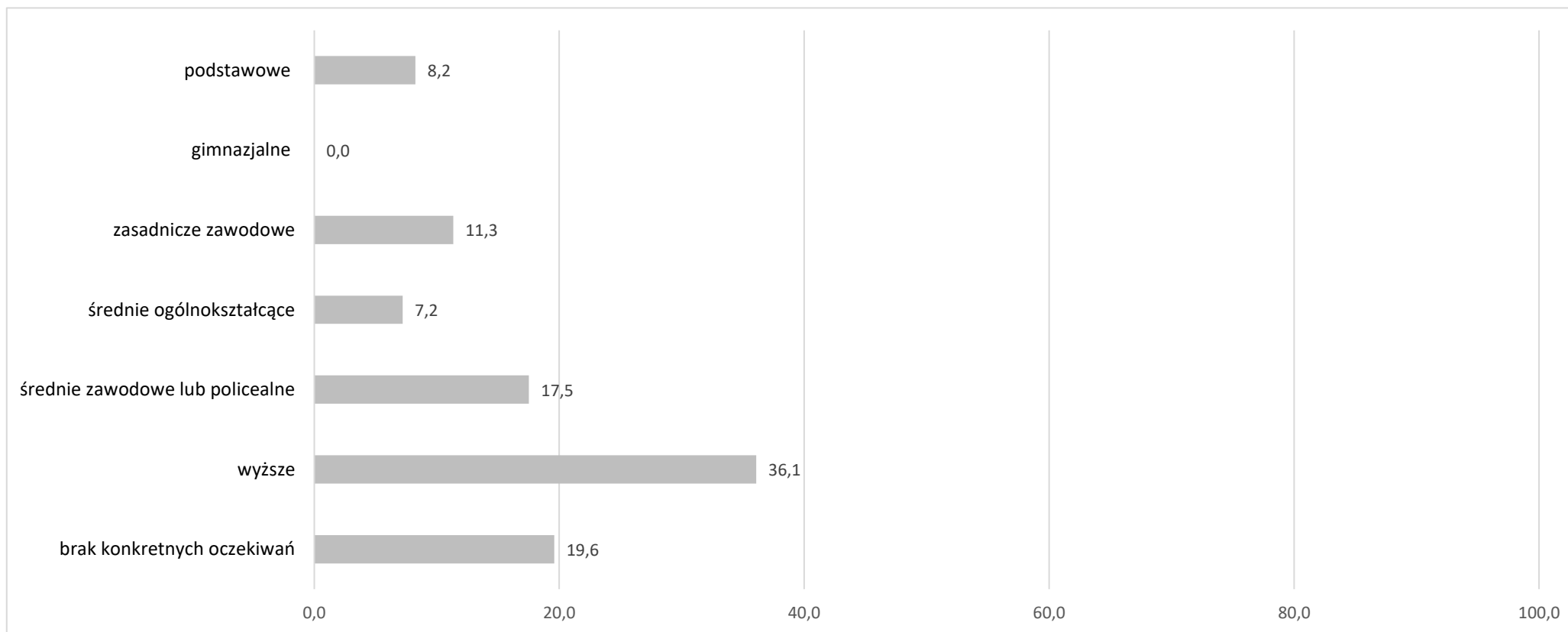


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

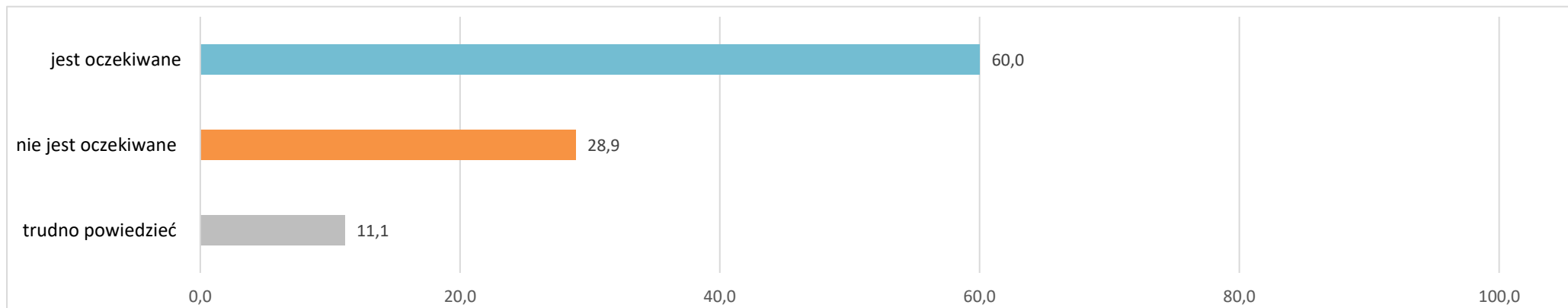
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

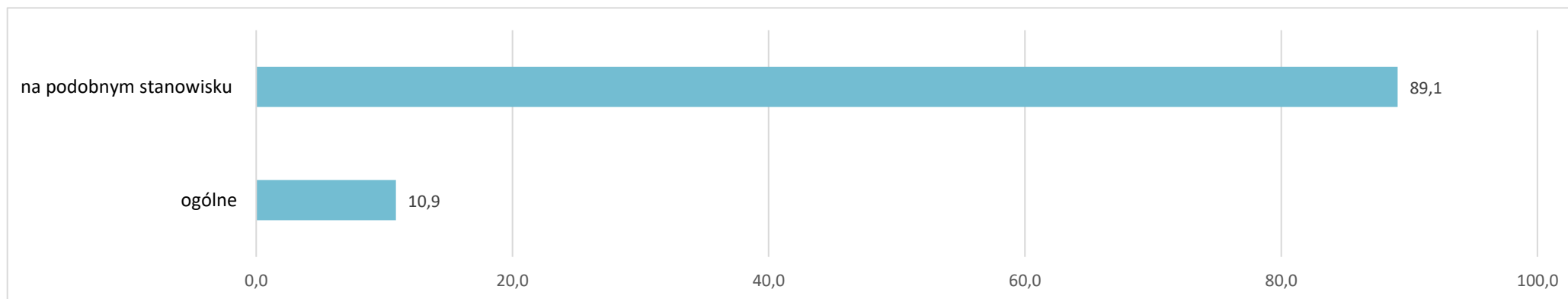


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

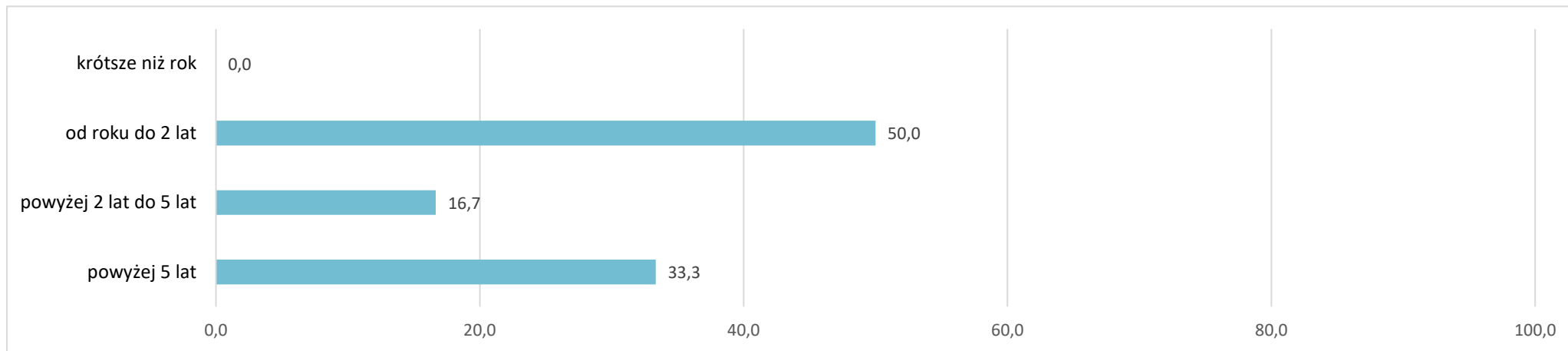
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



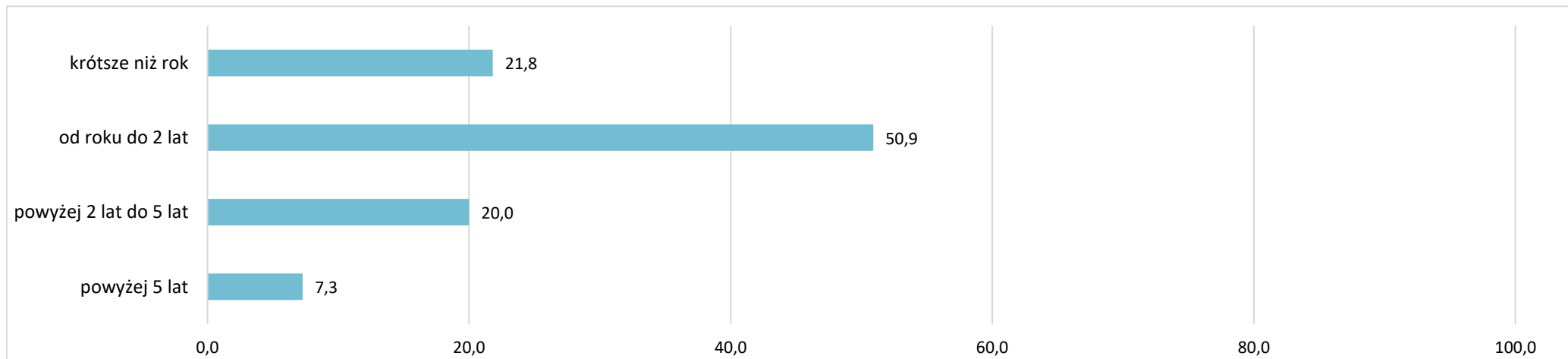
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

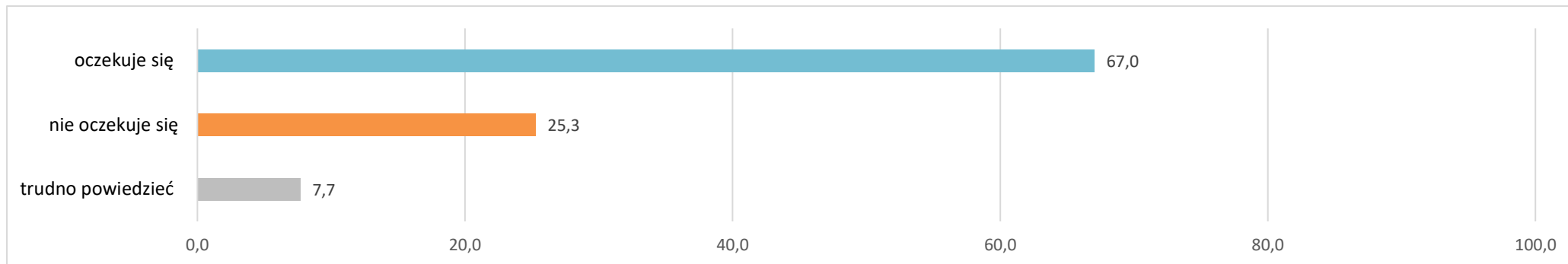


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

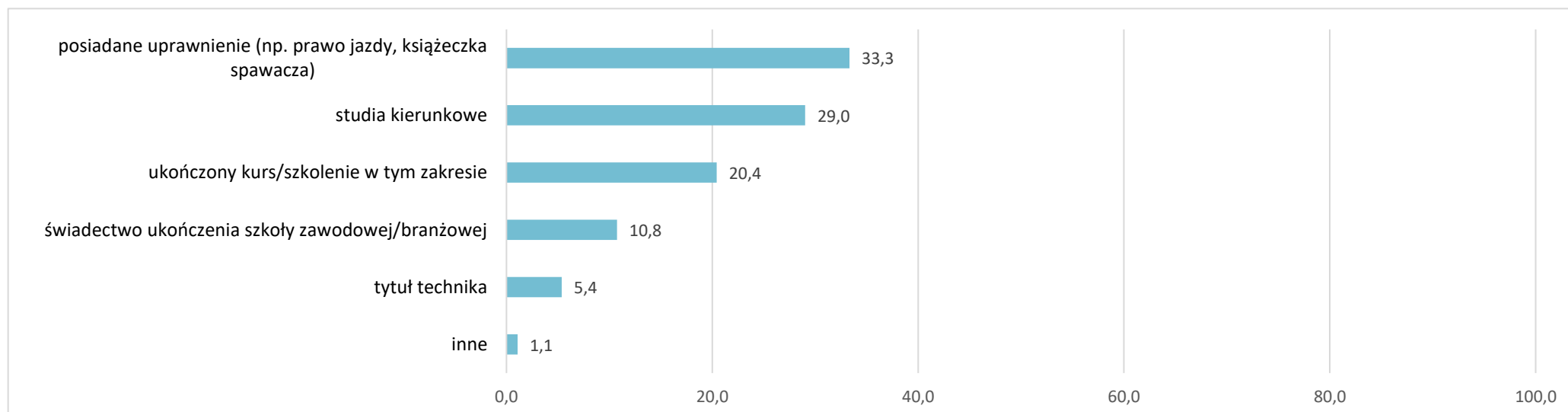


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

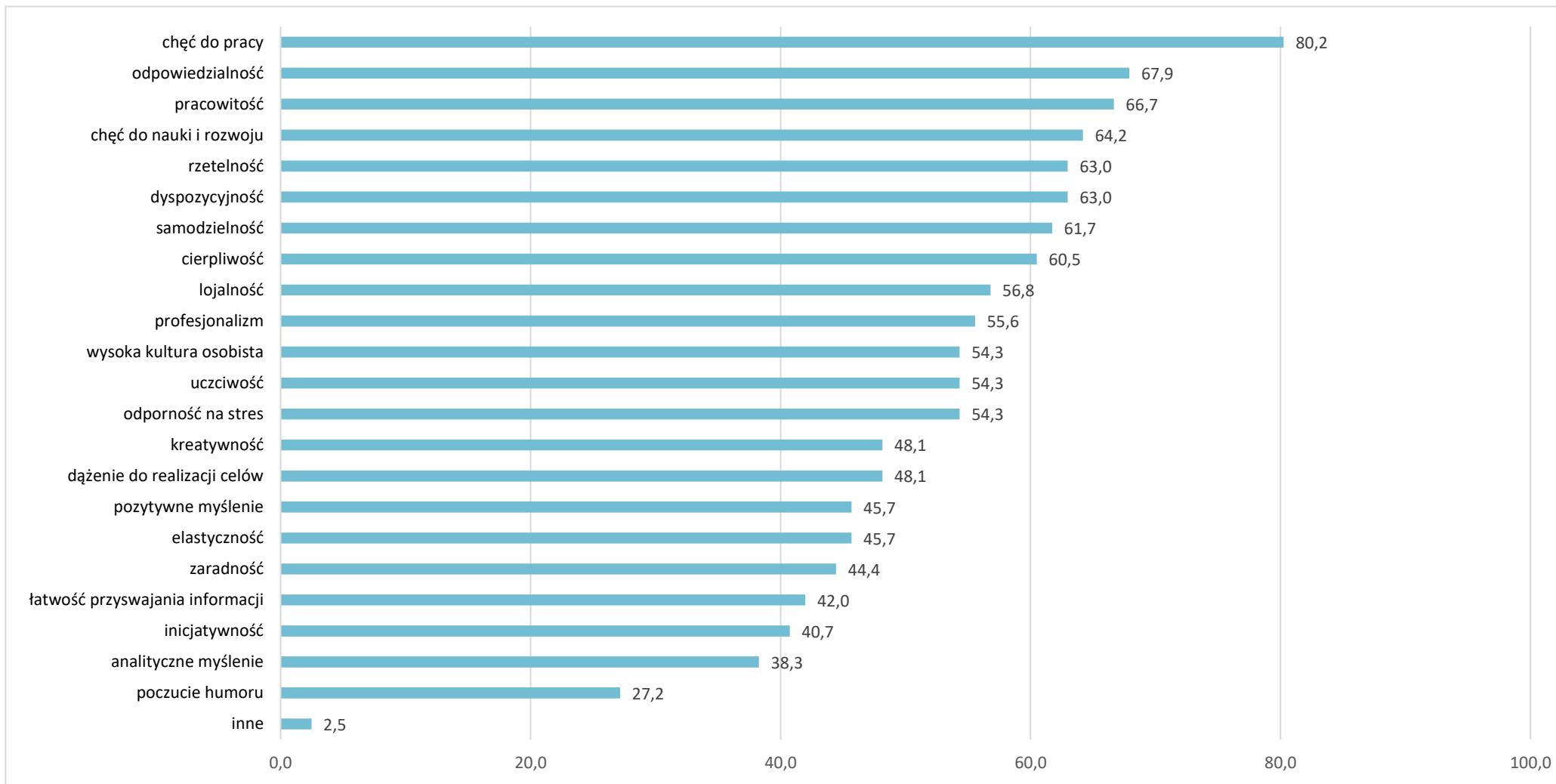


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

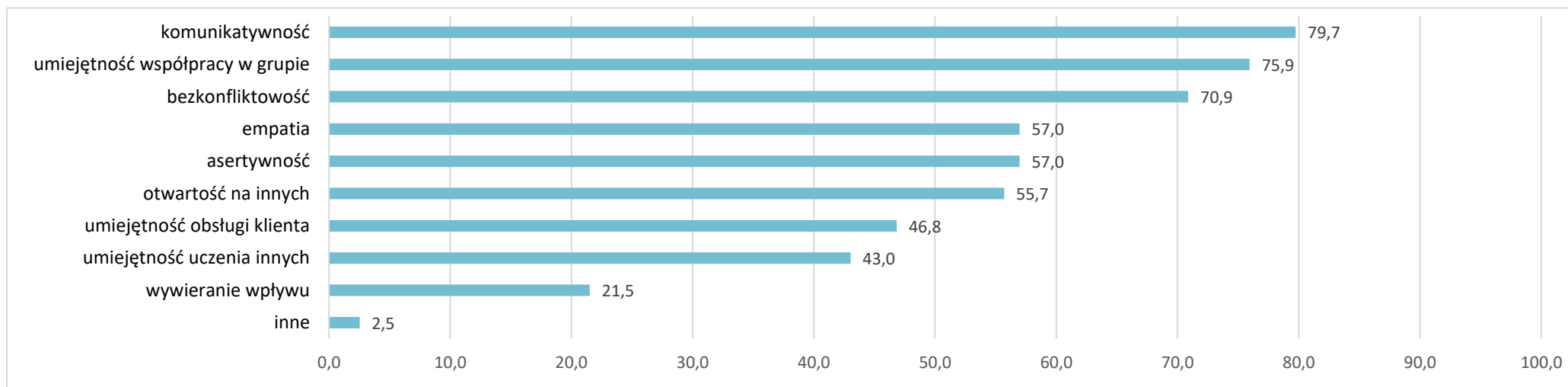


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

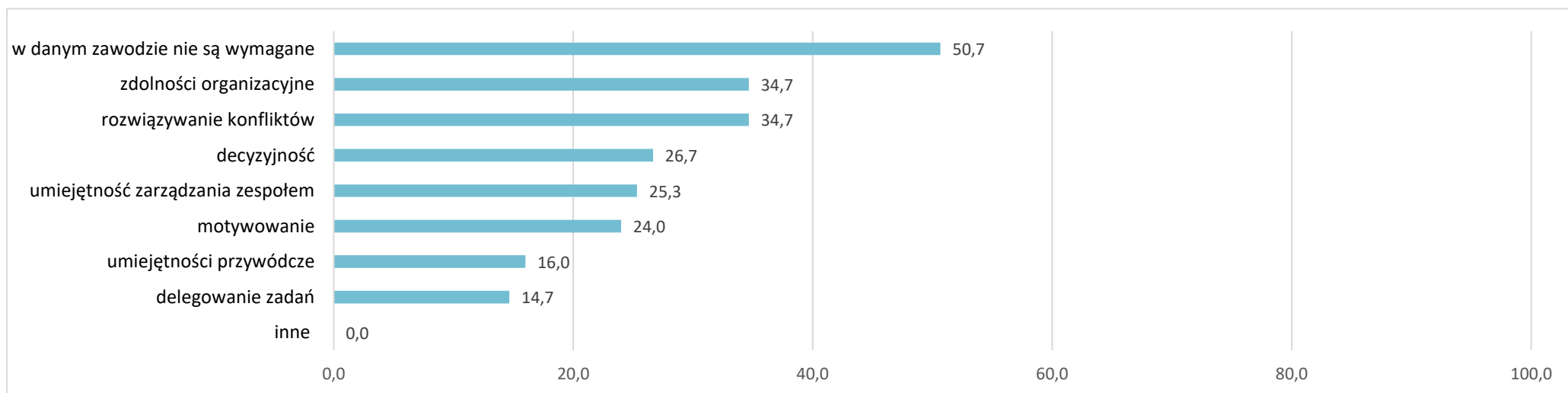
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

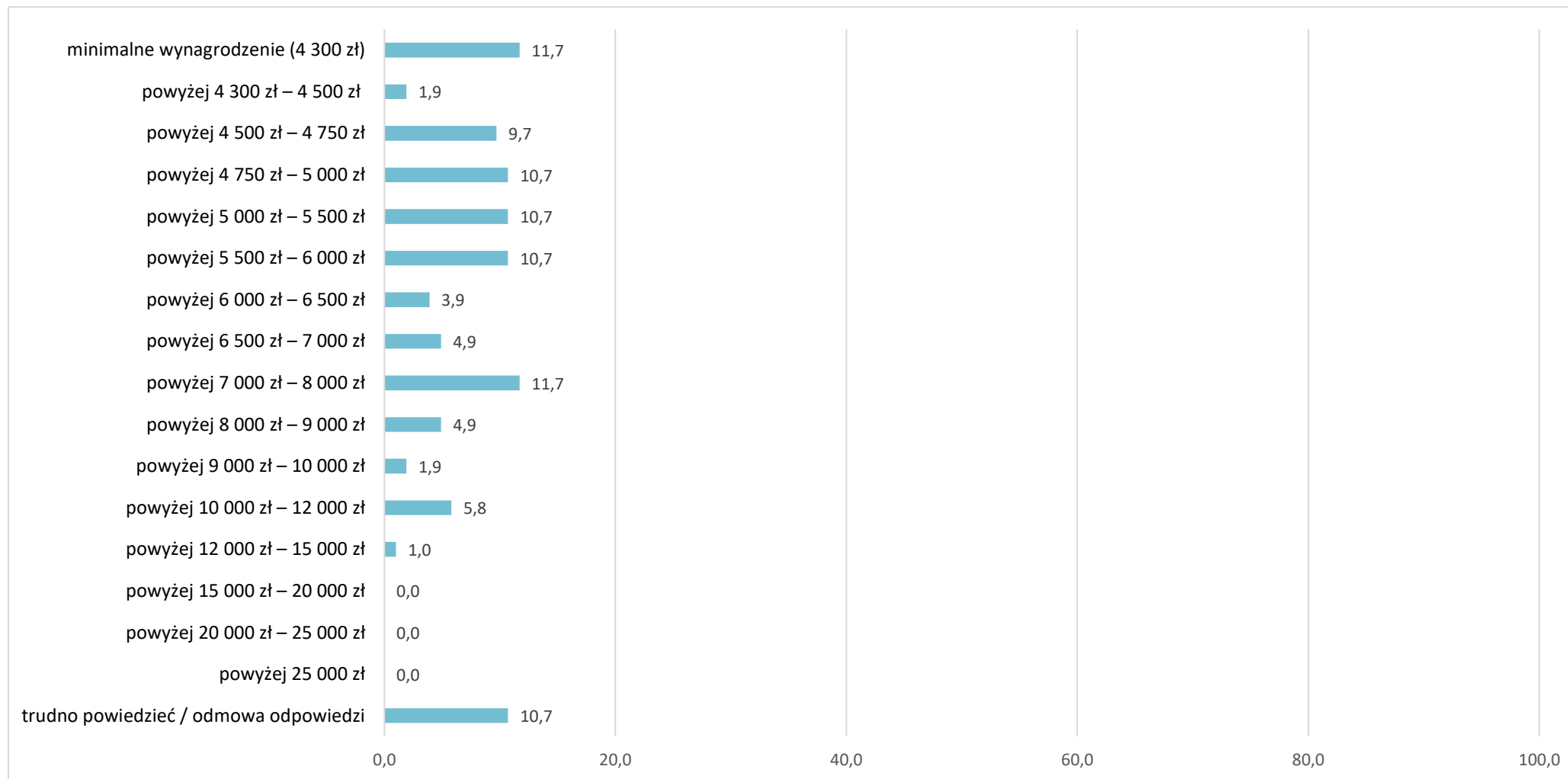


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



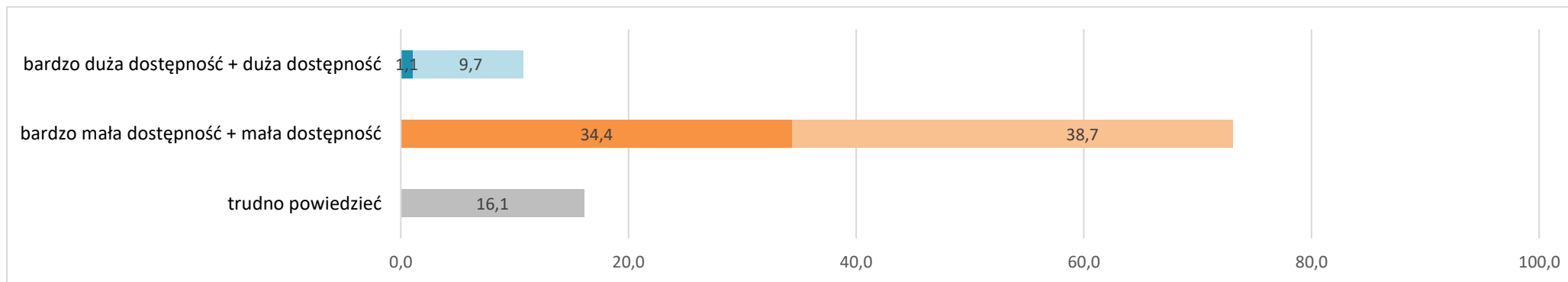
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



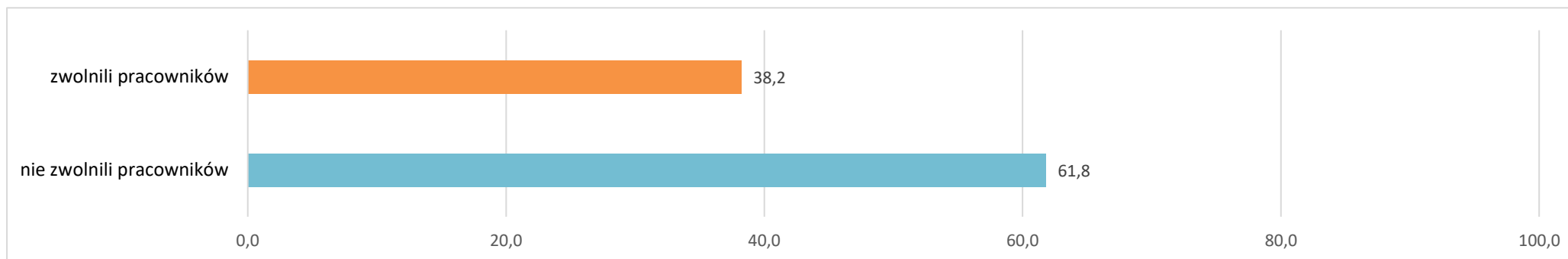
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

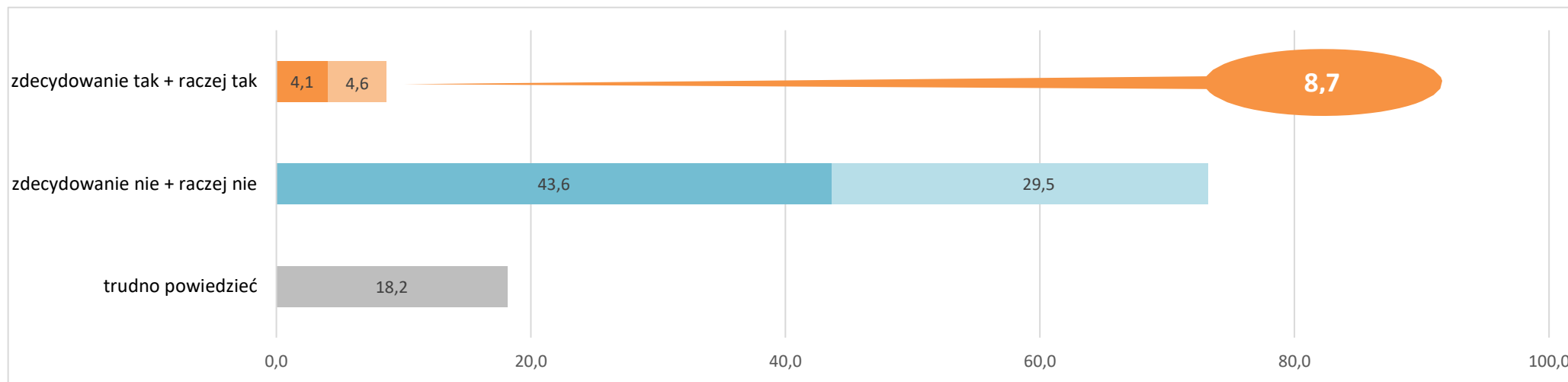
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **369 wywiadów z pracodawcami z powiatu dębickiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu dębickiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	58	15,7%
1 – 9 pracowników	212	57,5%
10 – 49 pracowników	81	22,0%
50 – 249 pracowników	14	3,8%
250 – 999 pracowników	4	1,1%
1000 i więcej pracowników	0	0,0%
Powiat dębicki	369	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	51	13,8%
usługowy	291	78,9%
handlowy	27	7,3%
Powiat dębicki	369	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy ¹ – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy ² – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku ³ – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % ⁴	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników ⁵ – w %	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy ⁶ – w %	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	26
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	30
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	35
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	37

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik budowy	132301	2,4%
Regionalny kierownik sprzedaży	122106	0,2%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,2%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Administrator systemów komputerowych	252201	0,2%
Architekt	216101	0,3%
Fizjoterapeuta	229201	0,2%
Grafik komputerowy multimedialny	216602	0,3%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,2%
Inżynier leśnictwa	213203	0,2%
Lekarz – specjalista medycyny paliatywnej	221233	0,2%
Lekarz weterynarii	225101	0,2%
Lektor języka obcego	235301	0,2%
Nauczyciel bibliotekarz	235904	0,2%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,4%
Nauczyciel logopeda	235906	0,3%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	235401	0,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	8,1%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	0,5%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,5%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,2%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,8%
Pedagog	235921	0,2%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Pedagog specjalny	235919	0,9%
Pielęgniarka	222101	0,6%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej	222213	0,2%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej	222214	0,2%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	0,6%
Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	0,3%
Projektant grafiki	216604	0,2%
Psycholog	263401	1,8%
Specjalista bankowości	241304	0,2%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103	0,2%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,2%
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	242228	0,2%
Specjalista do spraw reklamy	243107	0,2%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,2%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent zarządu	334304	0,2%
FlorystaS	343203	0,2%
Funkcjonariusz służby ochrony	335601	0,2%
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	325502	0,2%
Księgowy	331301	1,2%
Laborant budowlany	311202	0,3%
Opiekun osoby starszejS	341202	1,4%
Opiekunka środowiskowaS	341204	0,5%
Pozostali plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	343290	0,2%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,1%
Pozostali technicy mechanicy	311590	0,2%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,2%
Pracownik socjalny	341205	0,6%
Spedytor	333105	0,3%

Technik leśnikS	314301	0,3%
Technik spawalnictwaS	311516	0,2%
Technik weterynariiS	324002	0,2%
Terapeuta zajęciowyS	325907	0,3%
Zaopatrzeniowiec	332302	0,5%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,2%
Ekspedytor	432303	0,5%
Kontroler rozliczeń pieniężnych	421106	0,6%
Magazynier	432103	0,6%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	0,2%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,3%
Pracownik biurowy	411003	2,8%
Recepcjonista	422602	0,2%
Sekretarka	412001	0,5%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,4%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	2,1%
Kasjer handlowy	523002	0,3%
Opiekun medycznyS	532102	0,2%
Robotnik gospodarczy	515303	0,6%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,2%
Sprzedawca w stacji paliw	524502	0,8%
SprzedawcaS	522301	0,9%
Strażak	541101	0,5%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Drwal / pilarz drzew	621001	0,2%
Robotnik leśny	621002	0,2%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromechanik pojazdów samochodowychS	741203	0,2%

ElektrykS	741103	2,3%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,2%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	713207	1,5%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	0,3%
Mechanik-monter maszyn i urządzeńS	723310	6,9%
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	742201	0,2%
Monter konstrukcji budowlanychS	711102	0,5%
Monter konstrukcji stalowych	721403	0,5%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,6%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,2%
PiekarzS	751204	0,2%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	0,2%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	0,5%
Pozostali spawacze i pokrewni	721290	0,2%
Pracownik produkcji	754903	1,8%
Robotnik budowlany	711104	1,8%
Rozbieracz–wykrawacz	751104	1,5%
Spawacz	721204	9,2%
Stolarz budowlany	711503	0,2%
Szlifierz metali	722312	0,2%
ŚlusarzS	722204	4,0%
Wędliniarz	751107	0,2%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Aparatowy procesów chemicznych	813101	0,3%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	4,4%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	0,2%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	9,5%
Operator koparki	834205	0,2%
Operator maszyn drogowych	834202	0,8%

Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznychS	814209	0,8%
Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowychS	834209	1,2%
Operator pieców do obróbki cieplnej	812109	0,3%
Operator wtryskarki	814208	0,3%
Operator żurawia wieżowego	834317	0,5%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Ładowacz	933301	0,3%
Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,3%
Pakowacz ręczny	932101	0,5%
Pokojowa	911203	0,2%
Pomoc kuchenna	941201	0,5%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,2%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	0,8%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,4%
Robotnik magazynowy	933304	0,2%
Sortowacz odpadów komunalnych	961202	0,5%
Woźny	962906	0,2%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,3%
Kierownik budowy	132301	2,3%
Kierownik działu w instytucjach pomocy społecznej	134403	0,3%
Prezes	112017	0,3%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Administrator systemów komputerowych	252201	0,3%
Główny technolog	214111	0,3%
Grafik komputerowy multimedialny	216602	0,6%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,3%
Inżynier elektryk automatyk	215104	0,3%
Konstruktor form wtryskowych	214411	0,3%
Lekarz – specjalista medycyny paliatywnej	221233	0,3%
Lekarz – specjalista medycyny rodzinnej	221236	0,3%
Lekarz weterynarii	225101	0,3%
Lekarz weterynarii – specjalista epizootiologii i administracji weterynaryjnej	225211	0,3%
Logopeda	229402	0,3%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,3%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	235401	1,0%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	2,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	0,3%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,3%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,6%
Opiekun klienta	243302	0,6%
Optometrysta	229501	0,3%
Pedagog specjalny	235919	0,3%

Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej	222214	0,6%
Pozostali architekci	216190	0,6%
Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	0,6%
Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	0,3%
Psycholog	263401	3,2%
Psycholog wychowawczy	263406	0,3%
Specjalista fizjoterapii	229202	0,6%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Agent celny	333101	0,3%
Animator kultury	343901	0,3%
Bibliotekarz	343301	0,3%
Elektroenergetyk elektrowni ciepłych	313101	0,3%
Instalator systemów alarmowych	311402	0,6%
Księgowy	331301	0,6%
Pozostali plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	343290	0,3%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,3%
Spedytor	333105	0,3%
Terapeuta zajęciowyS	325907	0,3%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	1,0%
Magazynier-logistykaS	432106	0,3%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	0,3%
Pracownik do spraw ubezpieczeń	431202	0,3%
Technik obsługi turystycznejS	422103	0,3%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,3%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,6%
KelnerS	513101	0,3%
Kosmetyczka	514202	0,3%

Opiekun medycznyS	532102	0,3%
Sprzedawca w stacji paliw	524502	0,3%
SprzedawcaS	522301	0,3%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Drwal / pilarz drzew	621001	0,3%
OgrodnikS	611303	1,0%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Brukarz	711205	0,3%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	0,3%
ElektrykS	741103	3,5%
Glazurnik	712202	0,3%
Introligator poligraficzny	732303	0,3%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	713207	3,2%
Monter instalacji gazowych	712603	1,0%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	0,3%
Monter izolacji budowlanychS	712401	1,3%
Monter konstrukcji aluminiowych	721403	1,6%
Monter konstrukcji budowlanychS	711102	1,6%
Murarz-tylnkarzS	711204	0,6%
PiekarzS	751204	0,3%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	751290	0,3%
Robotnik budowlany	711104	1,9%
Rozbieracz–wykrawacz	751104	3,2%
Spawacz	721204	14,5%
StolarzS	752205	0,6%
Szlifierz metali	722312	0,6%
ŚlusarzS	722204	9,6%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	1,3%
Wędliniarz	751107	0,3%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Aparatowy procesów chemicznych	813101	0,6%
Kierowca autocysterny	833201	0,3%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	5,5%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	0,3%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	7,7%
Kierowca samochodu osobowego	832203	0,3%
Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	821113	1,6%
Operator koparki	834205	0,3%
Operator maszyn drogowych	834202	0,6%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznychS	814209	1,6%
Operator sprzętu ciężkiego	834204	1,6%
Operator wtryskarki	814208	0,6%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Ładowacz	933301	0,3%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,6%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik budowy	132301	0,7%
Kierownik działu w instytucjach pomocy społecznej	134403	0,2%
Kierownik produkcji w przemyśle	132103	0,3%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	0,2%
Przedstawiciel władzy samorządowej (marszałek, starosta, radny)	111103	0,5%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,5%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Administrator produkcji filmowej	242101	0,3%
Administrator systemów komputerowych	252201	0,2%
Dyrygent	265203	0,2%
Grafik komputerowy multimediiów	216602	0,2%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,2%
Inspektor ochrony danych osobowych	242212	0,2%
Inżynier leśnictwa	213203	0,2%
Lekarz	221101	0,2%
Lekarz weterynarii	225101	0,2%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,2%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	235401	1,7%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	19,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	0,5%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,7%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	1,7%
Pielęgniarka	222101	0,7%
Pozostali architekci	216190	0,3%
Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	214190	0,2%

Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	1,0%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,3%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,2%
Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	0,2%
Projektant grafiki	216604	0,2%
Psycholog	263401	1,0%
Specjalista bankowości	241304	0,2%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103	0,3%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Animator kultury	343901	0,2%
Asystent rodziny	341207	0,2%
Asystent zarządu	334304	0,2%
Bibliotekarz	343301	0,2%
Funkcjonariusz służby ochrony	335601	0,2%
Księgowy	331301	1,7%
Laborant budowlany	311202	0,2%
Opiekun osoby starszejS	341202	0,3%
Policjant służby kontrterrorystycznej	335506	0,2%
Pozostali plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	343290	0,2%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,3%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,2%
Pracownik socjalny	341205	0,5%
Spedytor	333105	1,0%
Technik weterynariiS	324002	0,2%
Zaopatrzeniowiec	332302	0,3%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Ekspedytor	432303	0,3%
Kontroler rozliczeń pieniężnych	421106	0,3%
Magazynier	432103	0,7%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,2%

Pracownik biurowy	411003	0,7%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela w szkole	531204	1,2%
Instruktor nauki jazdy	516502	0,2%
Kasjer handlowy	523002	0,2%
KelnerS	513101	0,2%
KucharzS	512001	0,3%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	531103	0,2%
Robotnik gospodarczy	515303	0,2%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,2%
Sprzedawca w stacji paliw	524502	0,8%
SprzedawcaS	522301	1,3%
Strażak	541101	0,5%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Drwal / pilarz drzew	621001	0,2%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
CieślaS	711501	0,2%
Elektromonter(elektryk) zakładowy	741207	0,2%
ElektrykS	741103	0,7%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,7%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	713207	0,2%
Mechanik-monter maszyn i urządzeńS	723310	0,7%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	0,2%
Monter izolacji budowlanychS	712401	0,2%
Monter konstrukcji aluminiowych	721403	0,2%
Monter konstrukcji budowlanychS	711102	0,8%
Operator obrabiarek skrawającychS	722307	3,4%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	0,2%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	0,2%

Pozostali robotnicy budowy dróg	711690	0,5%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	754990	1,2%
Pracownik produkcji	754903	1,9%
Robotnik budowlany	711104	1,2%
Rozbieracz–wykrawacz	751104	0,8%
Spawacz	721204	1,5%
Stolarz meblowy	752208	1,7%
Szklarz	712502	0,2%
ŚlusarzS	722204	2,9%
Wędliniarz	751107	0,2%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Aparatowy procesów chemicznych	813101	0,3%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	2,2%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	0,2%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	9,8%
Monter mebli	821902	0,2%
Operator maszyn drogowych	834202	0,3%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznychS	814209	0,3%
Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowychS	834209	1,3%
Operator pieców do obróbki cieplnej	812109	0,3%
Operator wtryskarki	814208	0,2%
Operator żurawia wieżowego	834317	0,8%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Ładowacz	933301	0,3%
Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,5%
Pakowacz ręczny	932101	0,7%
Pokojowa	911203	0,3%
Pomoc kuchenna	941201	0,3%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,5%

Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	0,7%
Pomocnik mechanika	932908	0,2%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,7%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	931290	8,8%
Pracownik pomocniczy stolarzaS	932918	2,5%
Pracownik utrzymania czystości(sprzątaczką)	911207	1,0%
Robotnik magazynowy	933304	0,3%
Sortowacz odpadów komunalnych	961202	0,3%
Woźny	962906	0,2%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Prezes	112017	1,1%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Administrator baz danych	252101	10,2%
Analitik baz danych (data scientist)	252102	6,8%
Animator gospodarczy do spraw przedsiębiorczości	242201	2,3%
Architekt krajobrazu	216201	2,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	30,7%
Nauczyciel przedszkola	234201	3,4%
Pedagog	235921	1,1%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Bibliotekarz	343301	1,1%
Księgowy	331301	1,1%
Technik spawalnictwaS	311516	1,1%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	1,1%
Pracownik biurowy	411003	9,1%
Recepcjonista	422602	1,1%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela w szkole	531204	3,4%
Kasjer handlowy	523002	1,1%
KucharzS	512001	1,1%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	1,1%
SprzedawcaS	522301	1,1%
Strażak	541101	3,4%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		

Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	1,1%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	1,1%
Pracownik produkcji	754903	4,5%
Szlifierz metali	722312	1,1%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Aparatowy procesów chemicznych	813101	2,3%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	3,4%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	2,3%

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok

- ☐ od roku do 2 lat
- ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność

- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność
- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
 - ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
 - ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane

☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
 - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
 - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
 - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
 - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - p) powyżej 25 000 zł
 - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

zakończenie ankiety

d) raczej nie

zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie

zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)